

# 株式会社金沢環境サービス公社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 女性社員が少ない、もしくはいない

### 3. 目標

1 労働者に占める女性割合を40%以上とする

2 管理職における女性の人数を2名とする。

### 4. 取組内容と実施時期

目標1の取組 女性の採用拡大に向けたインターンシップを実施する

- 令和 4年 4月～ 役員会にて検討。
- 令和 4年 6月～ 求人票への記載。
- 令和 8年 3月～ 採用状況の確認。

目標2の取組 キャリアアップに向けた研修の実施（受講）を行う。

- 令和 4年 4月～ 役員会にて検討。
- 令和 4年 6月～ おもに現係長を対象としたキャリアアップのための講習会の受講。
- 令和 8年 1月～ 女性管理職の面談による問題点の抽出および是正処置