

## 株式会社 金沢環境サービス公社 行動計画

働きやすい環境をすることにより、社員が仕事と子育ての両立が図られ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日

### 2. 内容

#### 目標

育児休業や育児参加休暇などの取得を促進するための措置の実施

- ①育児休業の取得状況について、対象となる女性は100%を、男性は10%の取得率を目指す。
- ②子の授業参観やPTA会議等の中抜け参加を認める。また、その申請についても、申し出し易い環境作りに努める。
- ③子が出産した時の「孫誕生休暇」を認める。

#### 【対策】

- 2年3月～ 役員会にて検討。
- 2年4月～ 各部署管理職にて対象者の把握及び取組の検討。
- 2年5月～ 制度を導入し、実施に向け朝礼・掲示等にて社員への周知を図る。

#### 目標

年次有給休暇の取得促進を図るため、義務化有給休暇の5日を含めた10日以上の取得を目標とする。

#### 【対策】

- 2年3月～ 役員会にて検討。
- 2年4月～ 各部署管理職にて導入に向け取得予定表作成。
- 2年6月～ 四半期ごとに取得状況を確認し、目標達成に向け対応検討。
- 3年3月～ 年度の実施状況を集計し、目標数値の上乗せを目指す。

#### 目標

地域において子供の健全育成のための活動等を行うNPO等への労働者の参加を支援や、子供・子育てに関する地域貢献活動への協力・協賛。

#### 【対策】

- 2年3月～ 役員会にて検討。
- 2年5月～ 社員への対象活動等提案アンケートの実施。
- 2年7月～ 対象活動を決定し、実施に向け朝礼・掲示等にて社員への周知を図る。

#### 目標

若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ又は職業訓練の推進

#### 【対策】

- 新卒求人票への掲載。