

# 株式会社 金沢環境サービス公社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日

## 2. 内容

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備

### 目標

男性育児休業や育児参加休暇などの取得を促進するための措置の実施

- ① 育児休業の取得状況を、女性は 80%以上、男性は 1 人以上、1 週間程度取得する。
- ② 子の授業参観や学校行事への勤務中の外出を認める。
- ③ 子（子の配偶者を含む）が出産した時の「孫誕生休暇」を認める。

### 【対策】

- 27 年 3 月～ 役員会にて検討。
- 27 年 5 月～ 各部署管理職にて対応検討。
- 27 年 9 月～ 制度を導入し、実施に向け朝礼・掲示等にて社員への周知を図る。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

### 目標

年次有給休暇の所得の促進のための措置の実施

- ① 現行実施している夏季特別休暇に加え、4～5 月中に有給 1 日強制付与する。取得状況を見て拡大付加を図る。

### 【対策】

- 27 年 3 月～ 役員会にて検討。
- 27 年 4 月～ 各部署管理職にて導入に向け検討。
- 28 年 1 月～ 各部署で取得予定表を作成。
- 28 年 3 月～ 制度を導入し、実施に向け朝礼・掲示等にて社員への周知を図る。

(3) 上記以外の次世代育成支援対策に関する事項

### 目標

地域において子供の健全育成のための活動等を行う NPO 等への労働者の参加を支援するなど、子供・子育てに関する地域貢献活動の実施

### 【対策】

- 27 年 3 月～ 役員会にて検討。
- 27 年 5 月～ 対象活動の要望聞き取り。
- 27 年 7 月～ 対象活動を決定し、実施に向け朝礼・掲示等にて社員への周知を図る。

### 目標

若年者にたいするインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ又は職業訓練の推進

### 【対策】

- 新卒求人票への掲載。